

	<p>OFFRE D'EMPLOI</p> <p>ERGONOME</p> <p>CDD 12 MOIS</p>	
---	---	---

Contexte

Le campus [ESTIA](#) – *École Supérieure des Technologies Industrielles Avancées* – école d'ingénieurs de la CCI de Bayonne-Pays basque, constitue un écosystème qui intègre :

- **Des formations d'ingénieurs et masters** : forme des ingénieurs généralistes trilingues. L'ESTIA les conduit à maîtriser aussi bien l'informatique et les télécommunications que la mécanique, l'énergétique et l'électronique, afin qu'ils soient opérationnels dans de nombreux secteurs d'activités : aéronautique, automobile, électronique, agroalimentaire, biens d'équipement, informatique... Les élèves, au travers de leurs stages et des projets étudiants, travaillent en étroite collaboration avec les entreprises de la zone.
- **Des équipes de recherche** au service des entreprises ([ESTIA RECHERCHE](#)) : accueille et stimule les activités de recherche menées à l'ESTIA par près de 60 chercheurs, dont de nombreux jeunes doctorants, sur les principales sciences de l'ingénieur qui constituent l'ossature de la pédagogie de l'école : les processus de conception, le calcul mécanique, l'automatique, la robotique, la modélisation, la simulation des processus physiques et l'informatique.
- **Des plateformes technologiques** :
 - [COMPOSITADOUR](#) : plateforme technique composites et robotique spécialisée dans la mise en œuvre des Matériaux Composites.
 - [ADDIMADOUR](#) : Plateforme de recherche et de transfert de technologie dans le domaine de la fabrication additive métallique.
 - [EnerR-GEA](#) : Plateforme de Génie Electrique et Automatique au service des Energies renouvelables.
 - [PEPSS](#) : Plateforme d'Evaluation, de Prototypage et de Tests d'Usages.
- **Un incubateur et une pépinière** ([ESTIA ENTREPRENDRE](#)) : accueille et accompagne les créateurs d'entreprises à caractère technologique.
- **Des services accompagnants** ([ESTIA-TECH](#)) : favorise les relations entre l'ESTIA et les entreprises en recherche de solutions technologiques, de compétences et de formations pour leurs projets innovants, et stimule la recherche partenariale. C'est l'entité de promotion des plateformes, de montage et gestion de projets collaboratifs ou de conventions d'études.

ESTIA a tissé dans le temps des partenariats structurants en France et à l'étranger et collabore activement avec plusieurs clusters et pôles de compétitivité. Née de la volonté consulaire, l'ESTIA a été conçue pour être un ferment technologique de l'activité régionale, ainsi qu'une porte ouverte sur l'Europe économique et technologique de demain.



Campus ESTIA situé sur la zone Izarbel à Bidart (64)

Position dans l'organisation

Poste situé sur la Technopole Izarbel à **Bidart** (64), situé sur la Côte Basque entre Biarritz et Saint-Jean-de-Luz, vous intégrerez la **plateforme PEPSS** rattachée au département ESTIA TECH. La plateforme PEPSS a été créée par une mutualisation des savoir-faire d'enseignants-chercheurs d'ESTIA RECHERCHE et de l'UNIVERSITE DE PARIS CITE (ex Université Paris Descartes). Elle est destinée à accompagner les entreprises sur les thématiques Facteurs Humains au sein de processus de conception de technologies innovantes.

La PEPSS assure un suivi sur les différentes étapes de la conception du produit : de son prototype jusqu'aux tests utilisateurs, assurant ainsi un gain de temps aux entreprises ainsi qu'aux chercheurs : **Besoins utilisateurs et Conception centrée sur l'usage. Interactions Humain-Machine et Humain-Système. Tests utilisateurs et analyses multicritères. Modélisation des comportements.**

La PEPSS s'appuie sur un réseau de spécialistes pour répondre aux besoins d'analyse, d'assistance ou de formation dans le domaine de l'Ergonomie et de l'Ingénierie des Facteurs Humains (FH) : plans expérimentaux, analyse statistique des données, Ergonomie.

Missions principales

La Plateforme PEPSS de l'ESTIA est actuellement associée à de nombreux projets de recherche aussi bien dans le domaine de l'ergonomie physique que dans le domaine des systèmes interactifs innovants. Les missions qui vous seront confiées seront par conséquent **pluridisciplinaires**.

Les différentes missions se fondent sur les bases méthodologiques suivantes :

- Mise en place et conduite d'études ergonomiques au sein de la PEPSS et sur le terrain : observations/entretiens/expérimentations/analyses/préconisations/rapports d'évaluation,...
- Mise en œuvre de protocoles expérimentaux rigoureux.
- Tests d'usage.
- Étude de concepts innovants.
- Analyses multicritères pour les besoins futurs des opérateurs et anticipation des usages :
 - o évolution des caractéristiques anthropométriques,
 - o modélisation du comportement humain (aspects tant biomécaniques, physiologiques que cognitifs – charge mentale, processus attentionnels, prise de décision,...).

Votre Profil

Formation initiale

Formation universitaire Bac+5, Master d'Ergonomie.

Compétences

- Ergonomie physique : physiologie, anthropométrie, biomécanique.
- Ergonomie cognitive : accès aux représentations mentales, étude de la charge mentale, de la prise de décision, des processus attentionnels.
- Ergonomie des systèmes interactifs : interactions innovantes, expérience utilisateur, interfaces utilisateur naturelles.
- Maitrise des méthodologies et outils classiquement utilisés en Ergonomie :
 - Conduite d'entretien, observation, test utilisateur, synthèse et présentation des résultats.
 - Outils : Eye tracking (ex : Tobii), analyse du comportement (recueils d'observations - ex : The Observer XT – Noldus , de postures – ex : CAPTIV / recueils physiologiques et anthropométriques), maquettage (ex : CATIA, Solidworks), logiciels statistiques,...

Capacités liées à l'emploi

- Réactivité, sens du travail en équipe, intéressé(e) par les nouvelles technologies.
- Curiosité et volonté d'apprendre.
- Sens de l'organisation, de l'autocontrôle, de l'anticipation, autonomie.
- Facilité de contact, aisance à l'oral et à l'écrit.
- Capacité à s'exprimer et à rédiger en anglais (projets européens).
- Mobilité (déplacements à prévoir sur différents sites).
- Une expérience antérieure dans le domaine de la recherche serait un plus.

Type de contrat

- CDD de 12 mois reconductible jusqu'à 18 mois et possibilité de CDI.
- Rémunération de 32 000 € bruts sur 13 mois + 10% de prime de précarité (Si CDD non reconduit).
- Disponibilité souhaitée : Novembre 2023.
- Lieu : Bidart (64).

Avantages :

- Ticket restaurant.
- 30 jours de congé et entre 15 et 18 jours de RTT suivant les années.
- Mutuelle prise à charge à 70% par l'employeur.
- Prime d'intéressement.

Modalités de candidature

Envoyer un C.V. accompagné d'une lettre de motivation à : m.wolff@estia.fr & c.morel@estia.fr, et mettre en copie à Isabelle Erreçarret i.errecarret@estia.fr